

ATA DE REUNIÃO DA NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS-2021

LOCAL: JUIZ DE FORA/MG – 21.06.2021

Participaram da reunião a MRS Logística S/A, representada por Cássio Ribeiro Proton, Frederico Lopes de Souza, Carlos Alberto Batista de Oliveira, Bárbara Borges, Débora Brandão, Renato Henriques Vilarinho, Diogo Kling, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil – STEFZCB, representado por seus diretores Carlos Alberto de Lima e Jorge Luiz de Almeida, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL, representado por seus diretores, Fernando Mendes Henriques, Robson Luiz Machado Barbosa, Aldo Ferreira de Paiva, Cláudio Adriani Ferreira, Carlos Alberto Resende Lima e Sanderson Augusto de Castro, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo – STEFSP, representado por seus diretores Valdir Cláudio de Paula, Gelson Ademar de Barros, Aleksandro Souza Vieira, Luiz Carlos Cardozo Oliveira e Gerson Carlos Campos, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de Belo Horizonte – STEFBH, representado por seus diretores, David Eliúde Silva, Vanderson Brites, Adalberto Castro, Raphael Maia e Valmir Santos, e o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias Paulistas – SINDPAULISTA, representado por seus diretores, Ariovaldo Boninni Batista e Pedro Edison Marquetti.

Antes de iniciar os trabalhos com a pauta inerente ao Acordo Coletivo de PPR-2021, os representantes da empresa receberam todos os participantes dessa reunião e destacaram que em razão da pandemia decorrente do COVID-19, mais uma vez o processo de negociação ocorrerá com reuniões através da plataforma Microsoft Teams.

Iniciados os trabalhos, pelos representantes da empresa foi esclarecido que conforme ficou ajustado na reunião anterior, os sindicatos procederiam às avaliações pertinentes à proposta para acordo do PPR entregue na reunião inaugural, sendo assim foi aberto o espaço para que os sindicatos pudessem apresentar suas considerações, esclarecimentos, observações e os respectivos pleitos em relação à proposta apresentada pela MRS.

Sendo assim os dirigentes sindicais destacaram que avaliaram a minuta da proposta da MRS entregue na primeira reunião e especificamente em relação ao indicador da renovação da concessão, os sindicatos ressaltaram que continuam enfrentando dificuldade com a manutenção desta meta e renovam o pleito para que ela seja revisada ou que fique condicionada ao seu alcance, e caso não seja alcançada que seja excluída.

Quanto aos fatores de redução, os dirigentes sindicais solicitam a redução para 2,5, como ocorreu no ano de 2020.

Em relação às metas de equipe, os sindicatos solicitaram uma avaliação no sentido de que as ausências em razão da Covid-19 sejam expurgadas do índice de absentismo.

Quanto à meta de carga geral, solicitaram a revisão de parâmetros e do peso proposto, sobretudo porque entendem que os recursos disponíveis (vagões, locomotivas e equipagem) em função do conflito de disponibilidade do HH, não seriam suficientes para o alcance da meta.

Feitas as considerações sindicais, pelos representantes da empresa mais uma vez foi destacado que o programa de PPR representa a busca por objetivos desafiadores, metas cujo alcance possa sempre representar avanço em relação à rotina e ao cotidiano da gestão produtiva da empresa e, reiteram que o programa de PPR da MRS sempre considerou metas que realmente representem desafios que superem os resultados já alcançados anteriormente, fundamentos que ensejaram mais uma vez a construção da proposta empresarial para o acordo de PPR do ano de 2021, que também contemplou as variações externas que influenciam diretamente a gestão de orçamento da empresa. Especificamente sobre a meta de renovação da concessão esclareceram que a manutenção da mesma é necessária, principalmente por se tratar de um objetivo geral da empresa e também do poder concedente, razão pela qual todos estão envolvidos no alcance deste objetivo.

Portanto, destacam que mantendo o procedimento característico da empresa em respeitar e analisar todas as ponderações sindicais, procederão às avaliações pertinentes às alegações e pleitos ora apresentados, entretanto, demonstrando a disposição e o interesse em concluir esse processo negocial de forma satisfatória, a MRS apresenta nesta reunião, uma alteração em relação à proposta inicial e propõe peso 20 para todas as metas que compõem a proposta. Desta forma, ao final desta reunião a minuta alterada, contemplando peso 20 para todas as metas, será encaminhada por e-mail a todos os

sindicatos. Sendo assim os representantes da empresa solicitam das entidades sindicais a avaliação quanto à alteração ora apresentada.

Sem mais para o momento, após a leitura e aprovação da ata, encerrou-se a reunião, com o envio para os e-mails de cada um dos presentes, da ata e da minuta do Acordo Coletivo de PPR-2021 contemplando as alterações nos pesos das metas propostas, ficando esclarecido que a próxima reunião será realizada novamente através da plataforma Microsoft Teams, no dia 01 de julho de 2021 às 14 horas.

Juiz de Fora, 21 de junho de 2021.

MRS Logística S/A

SETEFZCB

SINTEF-CL

STEFSP

STEFBH

SINDPAULISTA