



ENCERRADAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS DATA-BASE 2015 RUMO ALL

Em reunião realizada no ultimo dia 23/07/2015 na sede da empresa em Curitiba (PR), Empresa e Sindicatos chegaram a um acordo:

REAJUSTE SALARIAL – Os salários serão reajustados com aplicação de 6,72 %, a incidir sobre o salário vigente em 31 de dezembro de 2014.

Os valores referentes à diferença salarial do período de janeiro a junho serão pagos na próxima folha de pagamento.

BANCO DE HORAS – As empresas se obrigam a não mais se utilizar do banco de horas a partir de 01 de julho de 2015 e considerando a ação judicial que os Sindicatos movem contra a empresa, ficou acordado que Sindicatos e Empresa peticionarão conjuntamente noticiando os termos do acordo.

As horas depositadas no banco de horas serão pagas no próximo pagamento acrescidas do respectivo adicional de 50% (cinquenta por cento).

TICKET REFEIÇÃO OU ALIMENTAÇÃO – A partir de 01 de janeiro de 2015 as empresas fornecerão 24 tickets/mês com valor facial de R\$ 20,00, sendo que o desconto efetuado do trabalhador passou de 3% para 2%, e limitado a R\$ 62,00.

Eventualmente as diferenças relativas ao ticket refeição/alimentação poderão ser creditadas posteriormente uma vez que depende de outra empresa, entretanto, tudo será feito para que os valores sejam creditados juntamente com a folha de julho.

ET - Considerando que conseguimos uma redução no percentual a ser descontado a título de Ticket refeição que passou a ser de 2% do salário, ficando limitado a R\$ 62,00 (sessenta e dois reais) significa que o ganho real foi acrescido de + 1%. Assim por exemplo, o salário de um maquinista, se considerada a formula anterior teria a seguinte equação:

$$\begin{aligned} R\$ 1.174,00 \times 3\% &= R\$ 35,22 \\ R\$ 1.174,00 - R\$ 35,22 &= R\$ 1.138,78 \end{aligned}$$

Com o novo acordo fica da seguinte forma:

$$\begin{aligned} R\$ 1.174,00 \times 2\% &= R\$ 23,48 \\ R\$ 1.174,00 - R\$ 23,48 &= R\$ 1.150,52 \end{aligned}$$

Portanto, um ganho de **R\$ 11,74** - Em tese temos um ganho real de **1,5%**.

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – O PPR está sendo negociado entre Sindicatos e Empresa.

Quando forem agendadas reuniões específicas para o PPR manteremos a categoria informada através do site: www.sindpaulista.org.br

As demais cláusulas do ACT 2014/2015 permanecem inalteradas.

Lembramos que no próximo mês de outubro, estaremos realizando novas assembleias para a renovação completa do **ACT 2016** (cláusulas sociais e econômicas).