

## NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2019



### 2ª REUNIÃO DE NEGOCIAÇÕES REALIZADA EM CAMPINAS/SP (18/03/2019)

Houve certo avanço nas negociações, porém, na próxima reunião que acontecerá no dia **27 de março em Curitiba**, na sede da RUMO, pretendemos avançar ainda mais. Veja o resumo abaixo:

**Reivindicação dos Sindicatos:** Que o prêmio do PPR/2019 seja de 3 (três) salários, acrescidos dos respectivos adicionais (quando houver).

**Resposta da RUMO:** Alegou que a premiação do PPR 2018, foi paga com valores acima de 2 salários, e que pretende manter o mesmo patamar (2,0 salário) para 2019; Porém, concorda em incluir no PPR 2019, os respectivos adicionais dos empregados (quando houver).

**Reivindicação dos Sindicatos:** Que a premiação de segurança, seja de 1 (um) salário, acrescidos dos respectivos adicionais (quando houver).

**Resposta da RUMO:** Concorda que o prêmio de segurança seja de 1 salário, acrescido dos adicionais, lembrando da penalidade caso venha ocorrer ÓBITO na questão da segurança pessoal

**Reivindicação dos Sindicatos:** Que a tabela de redutores individuais, seja aplicada mensalmente, (proporcionalidade); evitando prejuízos aos empregados.

**Resposta da RUMO:** Quer manter a tabela de redutores atuais, quanto às faltas não justificadas ou por indisciplina, alegando que poucos empregados tiveram redutores no PPR 2018 por motivos de falta, sendo sua intenção, premiar os empregados assíduos e não os faltantes: (03 ocorrências = redução de 25% do PPR); (04 ocorrências = redução de 50% do PPR); (05 ou mais ocorrências = não terá direito ao PPR).

**Reivindicação dos Sindicatos:** Que seja garantido um prêmio mínimo de 30% aos empregados, sempre que houver o atingimento das metas, independentemente dos redutores individuais.

**Resposta da RUMO:** Empresa garante o pagamento de um prêmio mínimo de 40% do PPR 2019 quando do atingimento das metas.



## NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2019



**Reivindicação dos Sindicatos:** Que seja disponibilizado aos Sindicatos, o valor total pago pelo prêmio de segurança, separado por área de trabalho.

**Resposta da RUMO:** Avaliará o pedido do sindicato para disponibilizar o valor total pago como premiação de segurança do PPR 2018 - separado por áreas da empresa.

**Reivindicação dos Sindicatos:** Que as empresas terceirizadas, também sejam incluídas no pagamento do prêmio do PPR/2019.

**Resposta da RUMO:** A empresa entende, que as empresas terceirizadas devam ter seu próprio PPR, sendo responsabilidade dessas empresas, suas metas e objetivos próprios.

Os sindicatos reiteraram novamente que o **PPR 2019**, tenha no mínimo, um acréscimo de 0,5 salário no PPR, passando para **2,5 salários**.

Quanto aos critérios de penalidades, reiteraram que as penalidades são extremamente severas, e prejudiciais aos trabalhadores, devendo o empregado quando da ocorrência de infração, ser **PRIMEIRAMENTE ADVERTIDO**, ao invés de ser **IMEDIATAMENTE SUSPENSO**.

Na questão de segurança, os sindicatos solicitaram que a empresa **avalie e considere a existência de CONDIÇÕES DE INSEGURANÇA**; acidentes ou ocorrências que não dependem do empregado, ou seja, falha da própria Empresa.

**NOSSA LUTA É POR VOCÊ. FILIE-SE AO SEU SINDICATO.  
JUNTOS SOMOS FORTE.**

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS PAULISTAS  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA ARARAQUARENSE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA MOGIANA  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA SOROCABANASINDICATO DOS  
TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE BAURU E MATO GROSSO DO SUL  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO RIO GRANDE DO SUL  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DO PARANA E DE SANTA CATARINA.

