

## NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2021



**MOGIANA**  
SINDICATO  
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS  
FERROVIÁRIOS DE BAURU  
E MATO GROSSO DO SUL



- No dia 19 de março de 2021, realizou-se a primeira reunião para tratarmos da negociação coletiva para a celebração do **Acordo Coletivo de Trabalho do PPR 2021**.
- Participam das negociação com a **RUMO (MALHA PAULISTA, NORTE, CENTRAL, OESTE e SUL)** os seguintes Sindicatos: **SINDICATO DA ZONA ARARAQUARENSE; SINDICATO DA MOGIANA; SINDICATO DA PAULISTA; SINDICATO DA SOROCABANA; SINDICATO DE BAURU E MATO GROSSO DO SUL; SINDICATO DO PARANÁ E SANTA CATARINA; e o SINDICATO DO RIO GRANDE DO SUL.**
- Nesta 1ª reunião, a Empresa fez a apresentação de sua proposta para o PPR 2021 onde propõem o acréscimo de mais 2 novos indicadores, pretendendo ainda, a Manutenção dos 2,5 salários; \* Manutenção da tabela atual de redutores. • Manutenção das demais regras já existentes no PPR.

<u>INDICADORES COLETIVOS</u>	<u>META</u>	<u>PORCENTAGEM PESO/META</u>
<u>GERAÇÃO DE CAIXA</u>	<u>2.993 MM</u>	<u>20%</u>
<u>ROIC</u>	<u>9,59%</u>	<u>20%</u>
<u>VOLUME</u>	<u>76,20 BI</u>	<u>30%</u>
<u>PROJ. TRANSFORMACIONAIS</u>	<u>2</u>	<u>15%</u>
<u>ESG</u>	<u>100%</u>	<u>15%</u>
	<u>TOTAL:</u>	<u>100%</u>

- OBS: O indicador “**Projetos Transformacionais**”, é relativo à expansão das empresas, (Ferronorte e Central) e também dos longos acordos com os Clientes da RUMO, e o indicador **ESG** é relacionado com a redução de emissão de CO2, e a equidade de gênero (masculino e feminino).

Os Sindicatos questionaram quanto ao vazamento e divulgação de “informações” da alta cúpula das Empresas (indicadores de meta, e premiação) relacionados ao PPR 2021 pois a proposta de negociação do PPR 2021 aqui apresentada nesta 1ª reunião, **É MESMA E JÁ DIVULGADA AOS TRABALHADORES.**

## NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2021



**MOGIANA**  
SINDICATO  
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS  
FERROVIÁRIOS DE BAURU  
E MATO GROSSO DO SUL



Essa atitude denota a total falta de respeito, lealdade e transparência das empresas para com os sindicatos, que durante toda a negociação, prezam pelos princípios da transparência, lealdade e respeito, razão pela qual **REGISTRAMOS AQUI NOSSOS MAIS VEEMENTES PROTESTOS** e reiteramos que haja reciprocidade nos princípios negociais para o bem e respeito mútuo.

Quanto ao **Prêmio de Segurança** apesar de não integrar a negociação do PPR, registramos nosso total descontentamento com fórmula utilizada na participação dos empregados, a qual, **CONSIDERAMOS DISCRIMINATÓRIA** na medida em que **A MAIORIA DOS EMPREGADOS RECEBEM 0,5 SALÁRIO E ALGUNS POUCOS 1,5 SALÁRIOS.**

Assim solicitamos que a distribuição seja equitativa, ou seja, a mesma premiação para todos os empregados, por ser a forma mais justa e que não deva ser utilizada como forma de compensar os empregados mais graduados, que já são bonificados.

Os Sindicatos apresentaram a seguinte contraproposta à RUMO:

<u>INDICADORES COLETIVOS</u>	<u>META</u>	<u>PORCENTAGEM PESO/META</u>
<u>GERAÇÃO DE CAIXA</u>	<u>2.993 MM</u>	<u>20%</u>
<u>ROIC</u>	<u>9,59%</u>	<u>20%</u>
<u>VOLUME</u>	<u>76,20 BI</u>	<u>50%</u>
<u>PROJ. TRANSFORMACIONAIS</u>	<u>2</u>	<u>5%</u>
<u>ESG</u>	<u>100%</u>	<u>5%</u>
	<u>TOTAL:</u>	<u>100%</u>

No dia **29 de março**, foi realizada a 2ª reunião conjunta, entre os Sindicatos e as Empresas, sendo que a RUMO, informou que avaliou a contraproposta apresentada pelos Sindicatos no que se refere a **PORCENTAGEM DO GATILHO**, bem como da distribuição dos **PESOS DAS METAS COLETIVAS**, apresentando suas considerações abaixo.

Referente a distribuição dos pesos, as Empresas propõem a distribuição abaixo.

## NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2021



**MOGIANA**  
SINDICATO  
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS  
FERROVIÁRIOS DE BAURU  
E MATO GROSSO DO SUL



INDICADORES COLETIVOS	% PESO META
GERAÇÃO DE CAIXA	20,00%
ROIC	20,00%
VOLUME	40,00%
PROJETOS TRANSFORMACIONAIS	10%
ESG	10%
	100%

QUANTO AO GATILHO AS EMPRESAS CONCORDAM EM MANTER EM 70% DA MESMA FORMA QUE NO ANO DE 2020.

Os sindicatos mantiveram o entendimento de que os trabalhadores, não possuem nenhuma gestão sobre os dois novos indicadores, (PROJETOS TRANSFORMACIONAIS e ESG).

Ressaltam que faltou **transparência e maiores informações na apresentação** sobre esses dois **novos indicadores**. FOI REITERADA NOSSA PROPOSTA:

INDICADORES COLETIVOS	% PESO / META
Geração de Caixa	20,00%
ROIC	20,00%
Volume	50,00%
Projetos Transformacionais	05,00%
ESG	05,00%
	<b>100,00%</b>

Ao aceitar manter o gatilho em 70%, os Sindicatos ressaltaram **que não houve nenhuma evolução negocial nesse item**, considerando que se trata de uma conquista da negociação passada, com que a qual, as Empresas pretendiam regredir, o que foi prontamente rechaçado

## NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2021



**MOGIANA**  
SINDICATO  
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS  
FERROVIÁRIOS DE BAURU  
E MATO GROSSO DO SUL



pelos sindicatos, **POIS, FOI ESSE GATILHO DE 70%** que proporcionou o pagamento do **PPR 2020**. Não houvesse os Sindicatos pleiteado o gatilho de 70% no PPR 2020, **NADA TERÍAMOS A RECEBER**.

**Os sindicatos para o PPR 2021 estão propondo que a premiação passe a ser, à partir de 04 (quatro) salários.**

Os Sindicatos, justificam este pedido, baseado na premiação ocorrida em 2019, quando, segundo as empresas, a média paga aos seus empregados, foi de 03 salários, já incluído o bônus de segurança, o que demonstra que ainda que tivéssemos superado TODAS as metas estaríamos limitados pelo valor da premiação.

As Empresas insistem em diminuir os índices de volume de carga transportados, porém ressaltamos **QUE É O VOLUME DE CARGAS QUE OS TRABALHADORES TRANSPORTAM** é que determina as demais metas propostas pela empresa, principalmente **naquilo em que os trabalhadores não têm nenhuma gestão.**

**Empresas e Sindicatos acordaram a prorrogação do prazo final para encerramento das negociações para o PPR 2021 até 30 de abril de 2021.**

Agendada nova rodada de negociação para o dia **08 de abril** às 14:00 horas por videoconferência.

**JUNTOS, SOMOS MAIS FORTES,  
PERMANEÇA UNIDO AO SEU SINDICATO,  
ASSOCIE-SE**