

Remuneração Variável 2017



Remuneração Variável 2017

$$PPR = \left(\text{Múltiplo Salarial} \times \% \text{Resultado Coletivo} \times \% \text{Resultado Sup. Imediato} \right) \times \frac{\text{Nº de meses trabalhados}}{12} \times (1 - \text{Ocorrências})$$

2,5 salários

1. INDICADORES COLETIVOS

METRICAS		DESCRIÇÃO	PESO
Indicadores coletivos	Geração de Caixa	É o resultado da empresa antes dos juros, impostos sobre lucros, depreciação e amortizações. Corresponde ao caixa gerado pelos ativos genuinamente operacionais (resultado operacional desconsiderando o investimento feito, por isso deduz-se o valor de Capex investido). Capex Recorrente	25%
	ROIC	É o retorno da empresa sobre o capital investido. Soma do Lucro Operacional/Capital empregado	25%
	TKU	Tonelaças transportadas x quilômetro útil	50%
TOTAL			100%

A pontuação dos indicadores deverá seguir a tabela abaixo e o valor do multiplicador do indicador entre mínimo, meta e máximo deverá ser calculado por interpolação linear.

INDICADOR	MULTIPLICADOR	PESO	MÍNIMO	META	MÁXIMO	STRECH
Geração de Caixa	25%	1.640 MM	1.930 MM	2.120 MM	2.320 MM	
ROIC	25%	8,10 %	10,20 %	11,50 %	12,80 %	
TKU	50%	46,0 BI	51,0 BI	52,5 BI	54,0 BI	



Remuneração Variável 2017

$$\text{PPR} = \left(\text{Múltiplo Salarial} \times \% \text{Resultado Coletivo} \times \% \text{Resultado Sup. Imediato} \right) \times \frac{\text{N}^\circ \text{ de meses trabalhados}}{12} \times (1 - \text{Ocorrências})$$

2,5 salários

2. TABELA DE AJUSTE RESULTADO INDIVIDUAL GESTOR

RESULTADO INDIVIDUAL	% DO RESULTADO INDIVIDUAL
Acima de 89,99%	Igual ao resultado
De 75% a 89,99%	90% do PPR
De 50% a 74,99%	80% do PPR
De 40% a 49,99%	50% do PPR
De 0% a 39,99%	40% do PPR

3. OCORRÊNCIAS

FALTAS NÃO JUSTIFICADAS OU INDISCIPLINA	
Duas ocorrências	Redução de 25%
Três ocorrências	Redução de 50%
Quatro ou mais ocorrências	Não terá direito ao PPR



2

Exemplo

Exemplo:

- Múltiplo = 2,5
- Resultado Coletivo = 80%
- Resultado Sup. Imediato = 90%
- Meses trabalhados = 12
- Ocorrências = 3 faltas não justificadas

$$\begin{aligned} \text{PPR} &= \left(2,5 \times \% \text{Resultado Coletivo} \times \% \text{Resultado Sup. Imediato} \right) \times \frac{\text{N}^\circ \text{ meses trabalhados}}{12} \times (1 - \text{Redutores}) \\ &= \left(2,5 \times 80\% \times 90\% \right) \times \frac{12}{12} \times (1 - 0,5) \\ &= \left(1,8\% \right) \times 1 \times 0,5 = 0,9 \text{ Salários} \end{aligned}$$



3

Exemplo

Exemplo:

- Múltiplo = 2,5
- Resultado Coletivo = 60%
- Resultado Sup. Imediato = 70%
- Meses trabalhados = 8
- Ocorrências = nenhuma

$$\begin{aligned}
 \text{PPR} &= \left[2,5 \times \% \text{ Resultado Coletivo} \times \% \text{ Resultado Sup. Imediato} \right] \times \frac{\text{N}^\circ \text{ meses trabalhados}}{12} \times [1 - \text{Redutores}] \\
 &= \left[2,5 \times 60\% \times 80\% \right] \times \frac{8}{12} \times [1 - 0] \\
 &= \left[1,2\% \right] \times 0,6 \times 1 = 0,72 \text{ Salários}
 \end{aligned}$$



Movimentações

- **Transferências:** a referência para o cálculo do PPR será o resultado do Superior Imediato para o qual o colaborador respondeu por mais tempo (independente da quantidade de transferências e do período do ano). Em casos onde a permanência em cada área foi exatamente de seis meses, será considerada para o cálculo a última área do colaborador. Colaboradores que não foram transferidos ou promovidos, mas que mudaram o Superior Imediato ao longo do ano será considerado para cálculo do PPR o resultado do gestor para o qual respondeu por mais tempo.
- **Desligados:** colaboradores desligados sem justa causa receberão o PPR proporcional ao período trabalhado, pago em rescisão complementar, a partir de abril/2018.
- **Afastados por Auxílio Doença:** têm direito ao PPR proporcional ao período trabalhado.
- **Afastados por Acidente de Trabalho e/ou Licença Maternidade:** tem direito ao PPR integral desde que tenham permanecido ativos e trabalhando por um período igual ou superior a seis meses, e que o afastamento tenha ocorrido dentro do período do programa.



Comunicação

A comunicação dos resultados pode ocorrer de três formas para os colaboradores:

- **Gestor – Comunicação Ativa:** em reuniões periódicas, o gestor é responsável por repassar todas as informações sobre os resultados da empresa para a sua equipe.
- **Giro:** trimestralmente o Vice Presidente (Norte e Sul) visita as unidades pelas quais é responsável e repassa informações sobre os resultados parciais da empresa.
- **Webmetas:** o sistema pode ser acessado por todos os funcionários da empresa. É possível consultar o resultado prévio dos Indicadores Coletivos, de Segurança e do Superior Imediato. Veja o passo a passo da consulta no próximo slide.

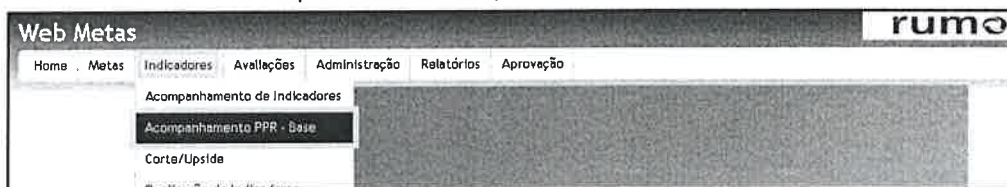


7

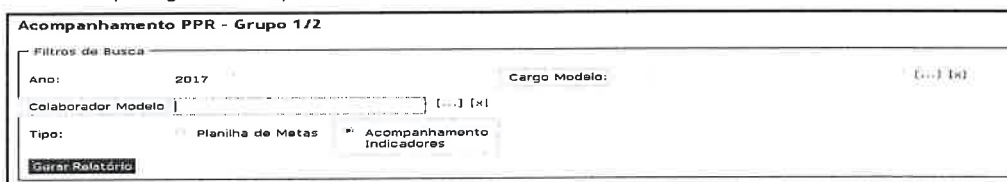
Webmetas

Link: webmetas/

1. Clicar no link: Indicadores – Acompanhamento PPR Base;



2. Na nova página, inserir as informações: Colaborador Modelo (Gestor) – Cargo Modelo (cargo do funcionário que realiza a busca) – Flegar em Acompanhamento de Indicadores e Gerar Relatório.




8

Prêmio de Segurança

Prêmio de Segurança = $\frac{\text{Múltiplo Salarial Seg.}}{\text{Múltiplo Salarial Seg.}} \times \% \text{ Resultado de Segurança}$

Múltiplo
0,5

Indicadores Segurança

Indicador	Gestores + Base	MÍNIMO 0% **	META 100% **	MÁXIMO 150% **
TAXA SEG. CAF	30%	0,80%	0,70%	0,50%
TAXA SEG. SAF	20%	2,70%	2,40%	1,70%
GRAVIDADE FERRO	30%	3.740	3.250	2.600
NÚMERO FERRO	20%	1.050	910	730

* Em caso de acidente fatal (próprio ou terceiro) o Prêmio de Segurança será zerado

** Valor do Multiplicador do Indicador entre Mínimo, Meta e Máximo, calculados por interpolação



OBRIGADO.

