

# Remuneração Variável 2018

Relações Sindicais

**rumo**



## Em Caso de Emergência – Sede

Ao ouvir um sinal sonoro intermitente:

- Aguarde até um integrante da brigada confirmar a necessidade de evacuação
- Ande até o Ponto de Encontro mais próximo (não remova seu veículo)
- Cuidado ao atravessar a via



Se detectar um princípio de incêndio, ligue para 2141-7363 (ramal 7363).

# Princípios de Segurança

---



1. **Segurança é um VALOR. Se não for seguro, não faça!**
2. **Atitude segura é condição para ser do time Rumo**
3. **Produção anda junto com a Segurança**
4. **Todos somos responsáveis pela Segurança, Saúde e Meio Ambiente**
5. **Ao observar um ato inseguro, intervenha e evite o acidente**
6. **Tolerância ZERO ao uso de Álcool ou Drogas**
7. **Todo acidente deve ser comunicado e investigado**

# RV - Remuneração Variável

A **RV (Remuneração Variável)** é o programa que distribui aos empregados uma parte dos resultados alcançados pela RUMO em 2018.

O RV é composto pelo:

- ✓ **PPR – Programa de Participação nos Resultados**
- ✓ **Prêmio de Segurança**

O objetivo da RV é incentivar o trabalho em equipe e engajamento de todos no negócio da empresa.

É a forma de reconhecer a produtividade dos empregados, seus bons resultados e fortalecer a prática dos Direcionadores.

# Elegíveis ao RV

1

- Todos os empregados próprios e ativos em 31 de dezembro de 2018, e que tenham trabalhado por um período mínimo de um mês durante o ano de 2018.

2

- Os empregados admitidos após 15 de janeiro de 2018, terão direito ao recebimento dos meses trabalhados na proporção de 1/12 (um doze avos). Para o colaborador contratado após o dia 15 do mês, o início da contagem do período será somente a partir do mês seguinte à contratação.

3

- Os empregados que tiverem seu contrato de trabalho encerrado por iniciativa da empresa, por motivo "sem justa causa", antes do término do Programa, terão direito ao pagamento proporcional ao tempo de trabalho, considerando mês completo a partir do 15º dia.

4

- Os empregados afastados - Por auxílio doença terão direito ao pagamento proporcional ao tempo de trabalho, considerando mês completo a partir do 15º dia.

5

- Os empregados afastados - Por acidente de trabalho ou Licença Maternidade, reconhecidos pela empresa, fará jus ao recebimento integral do PPR referente ao ano de 2018, desde que o afastamento tenha ocorrido entre 01 de janeiro de 2018 e 31 de dezembro de 2018 e que tenham permanecidos ativos e trabalhando por um período igual ou superior a 6 meses.

# NÃO Elegíveis ao RV

1

- Os empregados desligados no período de 01 de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018, que pediram desligamento ou desligados por justa causa.

2

- Os empregados temporários, estagiários, aprendizes e terceiros.

3

- Os empregados com cargos de Presidente, Vice-presidente, Diretor, Gerente Executivo, Gerente, Coordenador, Especialista, Executivo de Vendas, Engenheiro e Secretária, terão por liberalidade o seu PPR 2018 de acordo com regras distintas deste acordo que se encontram nas políticas de diretrizes da empresa.

## Transferência de empregado

1

- O PPR do empregado transferido será calculado tendo como referência o resultado do Superior Imediato que o colaborador permaneceu pelo maior período.

## Fórmula de cálculo

# PPR + Prêmio de Segurança

$$\text{PPR} = \left( \begin{array}{c} \text{Múltiplo} \\ \text{Salarial} \\ \text{PPR} \end{array} \times \begin{array}{c} \% \\ \text{Fator} \\ \text{Coletivo} \end{array} \times \begin{array}{c} \% \\ \text{Fator} \\ \text{Individual} \end{array} \right) \times \frac{\text{N}^{\circ} \text{ de meses} \\ \text{trabalhados}}{12} \times (1 - \text{Ocorrências})$$

+

$$\text{PRÊMIO DE} \\ \text{SEGURANÇA} = \text{Segurança} \\ \text{Pessoal} + \text{Segurança} \\ \text{Ferroviária}$$

## Condições Mínimas para cálculo da RV 2018

### PPR

- Geração de caixa  $\geq$  R\$ 1.629 MM

### Bônus de Segurança Pessoal

- Nenhum óbito de empregado da Rumo em função de acidente do trabalho

## Múltiplo Salarial

Atingindo a premissa estabelecida, o múltiplo salarial do PPR será de **2 salários**.

# Indicadores Coletivos

Além do gatilho (mínimo de 1.629 MM de Geração de Caixa), o PPR será calculado considerando também os resultados dos indicadores ROIC e TKU, de acordo com os seguintes pesos:

MÉTRICAS	DESCRIÇÃO	PESO	
Indicadores Coletivos	Geração de Caixa	É o resultado da empresa antes dos juros, impostos sobre lucros, depreciação e amortizações. Corresponde ao caixa gerado pelos ativos genuinamente operacionais (resultado operacional desconsiderando o investimento feito, por isso deduz-se o valor de Capex investido).	25%
	ROIC	É o retorno da empresa sobre o capital investido. Soma do Lucro Operacional/ Capital empregado.	25%
	TKU	Toneladas transportadas x quilômetro útil.	50%
TOTAL		100%	

A pontuação dos indicadores seguirá a tabela abaixo:

INDICADOR	PESO	MÍNIMO	META	MÁXIMO
Geração de Caixa	25%	1979 MM	2.328 MM	2.444 MM
ROIC	25%	8,0%	11,1%	11,9 %
TKU	50%	47,8Bi	56,8 Bi	57 Bi

# Resultado Indicadores Coletivos

Indicadores/ Escopo/ Area				Jan	Fev	Mar	Acumulado Data Hoje	Acumulado Jan-Dez
1	GERAÇÃO DE CAIXA / TOTAL / RUMO	Res	Meta	34,27	153,40	222,14	409,81	2.327,94
			Real	30,81	151,36	257,66	439,82	2.498,39
		Pto	Meta	3,33	3,33	3,33	10,00	40,00
			Real	0,00	0,00	3,33	10,00	40,00
2	ROIC / CAPITAL EMPREGADO OPERACIONAL / RUMO	Res	Meta	-0,09	0,67	1,16	1,16	0,33
			Real	0,00	0,80	1,28	1,28	0,36
		Pto	Meta	2,50	2,50	2,50	7,50	30,00
			Real	2,50	2,50	2,50	7,50	30,00
3	VOLUME / TOTAL / RUMO	Res	Meta	3.218,39	4.016,62	4.893,66	17.292,21	56.808,08
			Real	3.024,71	4.076,60	4.726,22	16.405,18	53.894,01
		Pto	Meta	2,50	2,50	2,50	10,00	30,00
			Real	0,00	2,50	0,00	0,00	0,00

# Fator Individual / Resultado do Superior Imediato

Cada gestor terá um quadro de metas, composto de 5 indicadores, no máximo, que refletem a contribuição do gestor e da sua equipe para o resultado da empresa. Esses indicadores somarão 100 pontos, que representam o % do Fator individual do pagamento do PPR da seguinte forma:

RESULTADO DO GESTOR	% FATOR INDIVIDUAL
Acima de 89,99%	Igual ao resultado
De 75% a 89,99%	90% do PPR
De 50% a 74,99%	80% do PPR
De 40% a 49,99%	50% do PPR
De 0% a 39,99%	40% do PPR

## Ocorrências individuais

As ocorrências de falta não justificada e indisciplina do funcionário podem reduzir o valor do PPR e até eliminar o funcionário do Programa. Conheça aqui quais são as regras:

FALTAS NÃO JUSTIFICADAS OU INDISCIPLINA	
Três ocorrências	Redução de 25%
Quatro ocorrências	Redução de 50%
Cinco ou mais ocorrências	Não terá direito ao PPR

*Os valores retidos das ocorrências serão distribuídos em partes iguais a todos os empregados da mesma unidade (UO – Unidade Organizacional), ativos em 31 de dezembro de 2018, que não tenham tido nenhuma ocorrência ao longo do período.*

# Prêmio de Segurança (Pessoal + Ferroviária)

O Prêmio de Segurança é dividido em Segurança Pessoal e Segurança Ferroviária.

O valor em salário – máximo a ser obtido é de 2 salários, sendo 1 referente a Segurança Pessoal e 1 a Segurança Ferroviária. Esses indicadores são calculados a partir da tabela abaixo:

## SEGURANÇA FERROVIÁRIA

PESO	INDICADOR	DESCRIÇÃO	1	0,5	0
50%	Gravidade Acidente Ferro	É a medida da intensidade dos acidentes ferroviários. (Pontos/Sistema Fonte Oficial: Translogic)	3,581	3.778	4.400
50%	Número Ferro	É a soma de acidentes ferroviários e ocorrências ferroviárias (Pontos/Sistema Fonte Oficial: Translogic)	804	825	950

## SEGURANÇA PESSOAL

PESO	INDICADOR	DESCRIÇÃO	1	0,5	0
100%	Taxa Seg. SAF + CAF	SAF: É a taxa entre o número acidentes sem afastamento (mas com restrição de atividade) ocorridos em um período, pela quantidade de homem horas trabalhadas no mesmo período. (Fonte Oficial: Portal SSMA) CAF: É a taxa entre o número acidentes com afastamento ocorridos em um período, pela quantidade de homem horas trabalhadas no mesmo período. (Fonte Oficial: Portal SSMA)	1,20	1,33	1,70

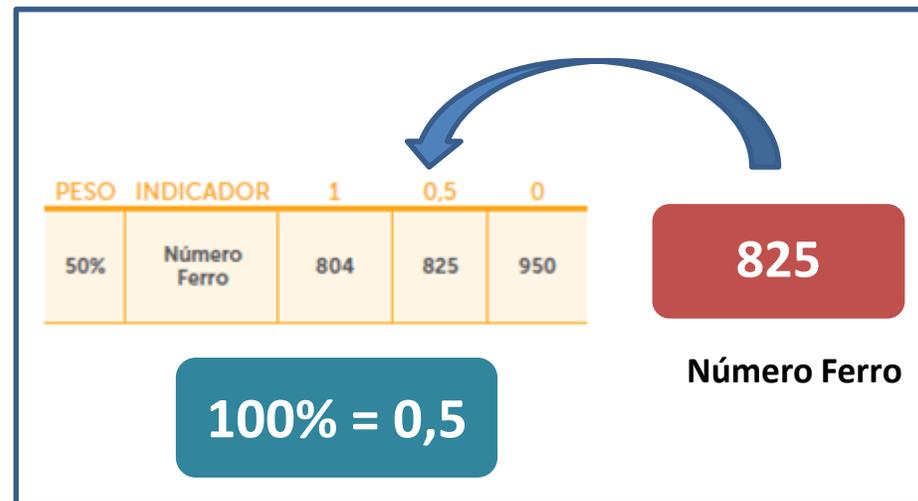
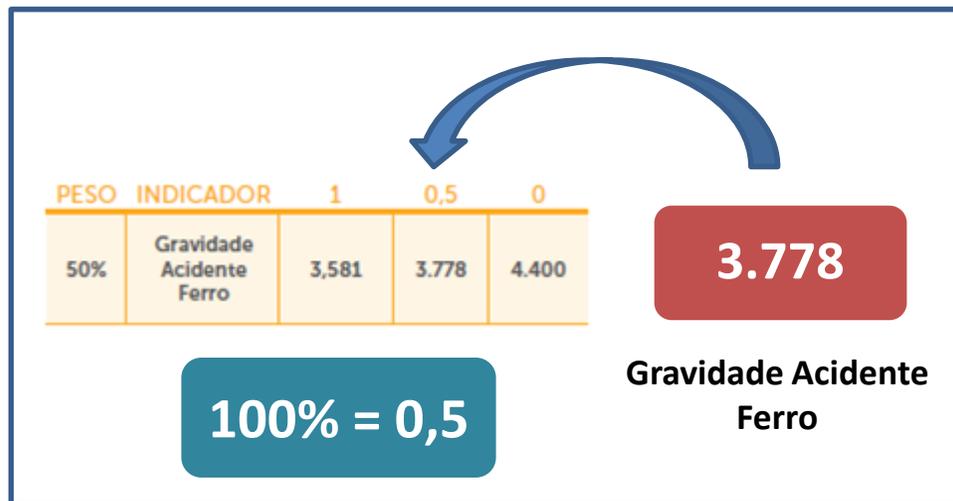
*Em caso de óbito de colaborador próprio ou terceiro, o fator referente a Segurança Pessoal será zerado. O fator de Segurança Ferroviária continuará válido de acordo com o resultado realizado e planejado (Tabela de Segurança Ferroviária).*

# Exemplo 1 - Cálculo do PPR 2018

- |                 |                           |             |                        |
|-----------------|---------------------------|-------------|------------------------|
| <b>2,0</b>      | • MÚLTIPLO                | <b>12</b>   | • MESES TRABALHADOS    |
| <b>100% = 1</b> | • RESULTADO COLETIVO      | <b>ZERO</b> | • OCORRÊNCIAS / FALTAS |
| <b>100% = 1</b> | • RESULTADO SUP. IMEDIATO |             |                        |

$$\begin{aligned}
 \text{PPR 2018} &= \left( 2,0 \times \% \text{ Resultado Coletivo} \times \% \text{ Resultado Sup. Imediato} \right) \times \frac{\text{N}^\circ \text{ meses trabalhados}}{12} \times \left( 1 - \text{Redutores} \right) \\
 &= \left( 2,0 \times 100\% \times 100\% \right) \times \frac{12}{12} \times \left( 1 - 0 \right) \\
 &= \left( 2,0 \times 1 \times 1 \right) \times 1 \times 1 = \mathbf{2 \text{ Salários}}
 \end{aligned}$$

# Exemplo 1 - Prêmio de Segurança (Pessoal + Ferroviária)



+



$$\text{PRÊMIO DE SEGURANÇA} = \text{Segurança Pessoal} + \text{Segurança Ferroviária}$$

$$\text{PRÊMIO DE SEGURANÇA} = \text{100\%} = 2$$

**2 Salários**

## Exemplo 1 – PPR + Prêmio de Segurança (Pessoal + Ferroviária)

# PPR + Prêmio de Segurança

PPR =

2 Salários



PRÊMIO DE  
SEGURANÇA =

2 Salários

=

4 Salários

*Existe variação no total de salário de acordo com o resultado da Empresa, resultados de segurança e resultados individuais.*

# Pagamento

## CRITÉRIOS

Os valores apurados segundo os indicadores pré-estabelecidos serão pagos aos empregados elegíveis e ativos juntamente com a folha de pagamento até o mês de **MARÇO de 2019**.

Para os empregados inativos, desligados da Empresa sem justa causa, o pagamento ocorrerá a partir do mês de **ABRIL de 2019**, por meio de **CHAMADO**.

O pagamento do PPR 2018 está vinculado à assinatura do acordo coletivo da respectiva **base sindical e/ou Comissão de empregados**.

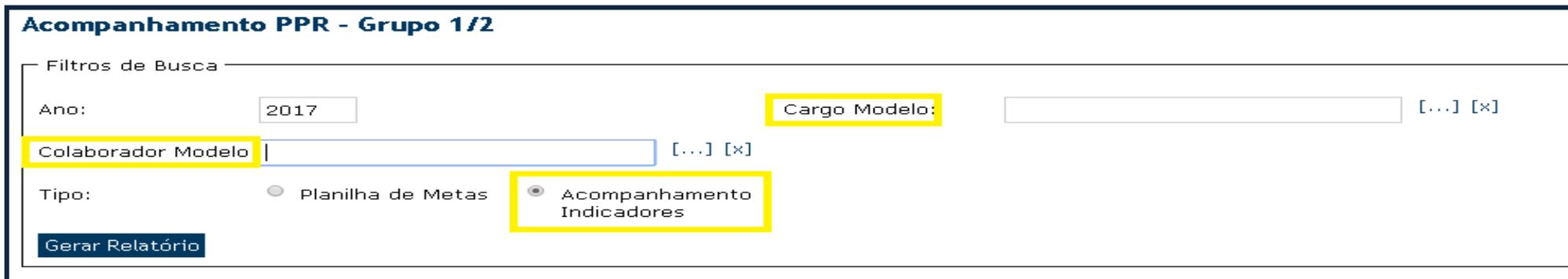
# Webmetas

Link: webmetas/

1. Clicar no link: Indicadores – Acompanhamento PPR Base;



2. Na nova página, inserir as informações: Colaborador Modelo (Gestor) – Cargo Modelo (cargo do funcionário que realiza a busca) – Flegar em Acompanhamento de Indicadores e Gerar Relatório.

A screenshot of the 'Acompanhamento PPR - Grupo 1/2' form. The 'Filtros de Busca' section contains: 'Ano:' with a dropdown set to '2017'; 'Cargo Modelo:' with an empty text input field; 'Colaborador Modelo' with an empty text input field; and 'Tipo:' with radio buttons for 'Planilha de Metas' and 'Acompanhamento Indicadores'. A 'Gerar Relatório' button is located at the bottom left. The 'Cargo Modelo' and 'Acompanhamento Indicadores' fields are highlighted with yellow boxes.

# Comunicação PPR 2018

A comunicação dos resultados pode ocorrer de três formas para os colaboradores:

- Gestor – Comunicação Ativa: em reuniões periódicas, o gestor é responsável por repassar todas as informações sobre os resultados da empresa para a sua equipe.
- Giro: trimestralmente o Vice Presidente (Norte e Sul) visita as unidades pelas quais é responsável e repassa informações sobre os resultados parciais da empresa.
- Webmetas: o sistema pode ser acessado por todos os funcionários da empresa. É possível consultar o resultado prévio dos Indicadores Coletivos, de Segurança e do Superior Imediato. Veja o passo a passo da consulta no próximo slide.

## • FAROL DE RESULTADOS



INDICADOR	SITUAÇÃO ATUAL
TAMA SIG. CAF	Acima da Meta
TAMA SIG. SAF	Acima da Meta
GRAVIDADE FERRO	Abaixo do mínimo
NÚMERO FERRO	Entre mínimo e meta

■ Abaixo do mínimo ■ Entre mínimo e meta ■ Acima da Meta

\* Os índices de segurança são calculados com base no acumulado dos últimos 12 meses.

(Em caso de acidente fatal, envolvendo quadro próprio ou terceiros, o prêmio de segurança será zerado.)

# Farol de Resultados PPR 2018

## PPR 2018 Maio



**GERAÇÃO DE CAIXA:** Estamos bem neste indicador, que corresponde a 25% do nosso PPR. Temos que ter foco maior nesta meta, pois é o gatilho para sabermos se haverá ou não premiação. Mas o que é Geração de Caixa? É o caixa gerado pelos ativos genuinamente operacionais, ou seja, é o que entra em nosso caixa, por intermédio das nossas operações em ferrovia, portos e terminais.

**ROIC:** Neste indicador estamos bem também. Ele representa 25% do nosso PPR. O que é ROIC? É o retorno que a empresa tem sobre o capital investido. O seu cálculo é representado pela divisão do Lucro Operacional pelo Capital Empregado.

**Volume (TKU):** Os números acumulados até maio mostram que estamos bem neste indicador. **ATENÇÃO:** ele representa 50% da nossa Remuneração Variável. Estamos falando sobre o volume de toneladas úteis transportadas por quilômetro, ou seja, o peso da carga, sem considerar a tara dos equipamentos empregados.

## PPR 2018 MAIO

Nosso PPR é calculado com base em Fatores Coletivos e Individuais. Importante destacar que, para fazermos jus ao prêmio, temos que alcançar, no mínimo, R\$ 1,6 bilhões em Geração de Caixa. Confira os resultados até maio e de que forma podemos contribuir para assegurar o PPR.

### Fatores coletivos

**GERAÇÃO DE CAIXA:** Estamos bem neste indicador, que corresponde a 25% do nosso PPR. Temos que ter foco maior nesta meta, pois é o gatilho para sabermos se haverá ou não premiação. Mas o que é Geração de Caixa? É o caixa gerado pelos ativos genuinamente operacionais, ou seja, é o que entra em nosso caixa, por intermédio das nossas operações em ferrovia, portos e terminais.

**ROIC:** Neste indicador estamos bem também. Ele representa 25% do nosso PPR. O que é ROIC? É o retorno que a empresa tem sobre o capital investido. O seu cálculo é representado pela divisão do Lucro Operacional pelo Capital Empregado.

**Volume (TKU):** Os números acumulados até maio mostram que estamos bem neste indicador. **ATENÇÃO:** ele representa 50% da nossa Remuneração Variável. Estamos falando sobre o volume de toneladas úteis transportadas por quilômetro, ou seja, o peso da carga, sem considerar a tara dos equipamentos empregados.

### Fatores Individuais

#### PRÊMIO DE SEGURANÇA (PESSOAL + FERROVIÁRIA)

Segurança é um valor para a Rumo. Por isso, seu PPR poderá ser acrescido de mais 2 salários se alcançarmos o Prêmio de Segurança. É importante lembrar que, em caso de óbito de colaborador próprio ou terceiro, o fator referente a Segurança Pessoal será zerado, permanecendo válido apenas o de Segurança Ferroviária. Saiba como estamos até o mês de maio.

**SEGURANÇA PESSOAL**  
Estamos bem neste indicador, que mede 2 tipos de acidentes: SAE e CAP. \*SAE é taxa entre o número de acidentes sem afastamento ocorrido em um período, pela quantidade de homens/horas trabalhadas no mesmo período. \*CAP é taxa semelhante, só que para acidentes com afastamento. Até o mês de maio, registramos uma redução de 75% no número de acidentes do trabalho. Vamos em frente. Precisamos de muita atenção e foco na segurança para conquistarmos um belo prêmio em 2018.

**SEGURANÇA FERROVIÁRIA**  
Este indicador é dividido em Gravidade e Número de Acidente Ferroviário, sendo que cada um tem peso de 50%. Estamos em ritmo em se tratando da Gravidade, mas... o resultado não é bom em relação ao Número de Acidente. Se o ano terminasse hoje, perderíamos parte deste prêmio. O jogo não terminou. Ainda é possível melhorar este indicador. **FOCO NA SEGURANÇA** é o que é preciso para mudar este cenário.

De que forma podemos contribuir para os resultados? A palavra chave é FOCO. Foco em garantir volume condizente com nossa capacidade; foco em oferecer um transporte de qualidade; foco no cliente; 100% de foco na segurança; foco na redução de despesas... Portanto, FOCO NO TREM QUE O RESULTADO VEM.

Todas as áreas de Rumo trabalham conectadas e suas funções contribuem ou influenciam o volume transportado. A redução de custos indiretos, a conquista de novos clientes, os controles dos nossos processos, a responsabilidade com a segurança - nossa e de nossos colegas - e sugestões de melhoria no ambiente de trabalho são ações que você pode realizar e contribuir diretamente com nossos resultados. Conte pra gente quais ações que sua área promoveu ou pretende promover para contribuir com nossos indicadores! Mande para comunicacao.interna@rumo.com, com o assunto "Não fazemos nossa parte!".

rumo

OBRIGADO.

rumo

